Retningslinjer og policy for anstendige arbeidsforhold, menneskerettigheter, etisk handel og ansvarlighet i Mardahl- konsernet

Jfr. Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

Mardahl Verksted AS skal i sin virksomhet ha rutiner og retningslinjer som sikrer at vi ikke i noen sammenheng kan bidra til, eller knyttes til skade på mennesker, samfunn og miljø i vårt virke.

Vår aktsomhetsvurdering skal inkludere våre leverandører og våre forretningspartnere. Hensikten med en slik vurdering er å risikoanalysere og kartlegge vår virksomhet, våre leverandører og forretningspartnere med formål om å identifisere hvor det mest sannsynlig er risiko i forhold til brudd på grunnleggende menneskerettigheter, manglende arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, miljøtrussel og anstendige arbeidsforhold .

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966.

Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter som beskrevet over i tillegg til helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og forhold som gir en lønn å leve av.

Vi vil prioritere de viktigste risikoområdene vi identifiserer og følge opp med undersøkelser og eventuelle skade- og risikoreduserende tiltak i den grad vi har mulighet for reell påvirkning. En tiltaksplan vil i så fall bli utarbeidet.

Å opptre ansvarlig. Hva som forventes av vår virksomhet, og alle som er tilknyttet den:

Alle ansatte, kunder, samarbeidspartnere og andre tilknyttet Mardahl Verksted AS skal få informasjon om- og/eller opplæring i vår policy og våre etiske retningslinjer som innebefatter *Anstendige arbeidsforhold, Menneskerettigheter, Etikk og generell Ansvarlighet* slik at de skal kunne opptre på en ansvarlig måte i sitt virke for oss og sammen med oss.

Våre retningslinjer og policy skal inkluderes i våre styrende, strategiske og juridiske dokumenter der det er naturlig, herunder våre kommersielle kontrakter og avtaler.

Disse retningslinjene skal evalueres av vårt styre årlig. Evalueringen gir grunnlag for en vurdering av om arbeidet er- og har vært effektivt og hensiktsmessig i forhold til at vi ikke i noen sammenheng kan bidra til, eller knyttes til skade på mennesker, samfunn og miljø i vårt virke.

Geir Mardahl
Styreleder