MARDAHL

Årlig redegjørelse for Retningslinjer og policy for anstendige arbeidsforhold, menneskerettigheter, etisk handel og ansvarlighet i Mardahl Holding AS for året 2024.

1. Generelt

Organisasjon

MARDAHL HOLDING AS (MH) inngår i et konsern med totalt 10 selskaper som er fordelt i 3 datterselskap. Alle virksomhetene i konsernet har uttalt felles verdigrunnlag for virksomhet og drift. Disse verdiene er nedfelt i *«Retningslinjer og policy for anstendige arbeidsforhold, menneskerettigheter, etisk handel og ansvarlighet i Mardahl - konsernet»*

MH fyller ikke selvstendig vilkår for å ha plikter i etter åpenhetsloven, men er definert som en større virksomhet i henhold til åpenhetsloven §3, regel om sammenslåing. Samtidig som MH blant annet har formål om «..salg av konsulenttjenester og det som naturlig hører til.» (åpenhetsloven §2). Det eneste selskapet i konsernet som selvstendig fyller vilkårene for å ha plikter i henhold til åpenhetsloven er Mardahl Industri AS.

Mardahl Industri AS (MI) er en sentral aktør innenfor industrimiljøet på Grønøra i Orkanger, og har vært det siden 1994.

MI har vært, og er en hovedleverandør av maskin-, logistikk- og produksjonstjenester til oljeservicevirksomhet og annen industri lokalisert i Orkanger. Det er til enhver tid mellom 30-100 ansatte i MI. Antallet ansatte avhenger av aktivitet og prosjekter hos selskapets kunder. På grunn av at nesten alt arbeid vi utfører avhenger av oljevirksomhetenes tidsavgrensede prosjekter, så vil MI til enhver tid ha personell som er ansatt for bestemte prosjektperioder i tillegg til virksomhetens faste ansatte. MI sine ansatte dekker mange fag- og kompetanseområder som produksjonsarbeid, kjøretøy og anleggsmaskiner, industrimekanikk, lager og logistikk.

De øvrige selskaper i konsernet har foretatt aktsomhetsvurderingen uten å ha selvstendige plikter i henhold til loven. Aktsomhetsvurderingene som er utført i disse selskapene har tatt utgangspunkt i vurderingene foretatt for Mardahl Industri da leverandører og partnere/interessenter i all hovedsak er sammenfallende for selskapene i konsernet. Vurderinger er likevel gjort i noe grad spesifikke, og relatert til de enkelte selskapene der hvor dette har vært nødvendig og naturlig. For eiendomsselskapene i konsernet er antallet leverandører og partnere/interessenter meget begrenset eller manglende, eller begrenset til konsernets egne selskaper.

Forankring

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner er forankret i hele konsernet, på alle nivå og er fast på agenda for arbeid i generalforsamlinger, styremøter, konsernmøter og allmøter. Grunnlaget for arbeidet er beskrevet i:

Retningslinjer og policy for anstendige arbeidsforhold, menneskerettigheter, etisk handel og ansvarlighet i Mardahl-konsern. Rutiner for kontinuerlig aktsomhetsvurdering er implementert i konsernets innkjøps- og bestillingsrutiner.

Varsling og klager

Varslinger og klager vil først og fremst fremmes gjennom konsernets formelle kommunikasjonssystemer som avvikssystemer, daglige arbeidsmøter, tillitsmannsapparatet, AMU og konsernmøter. Naturlige ekstern varslingskanal vil være Forbrukertilsynet, alternativt arbeidstilsynet.

2. Aktsomhetsvurdering

Det er utført aktsomhetsvurderingene av selskapene sine leverandører og interessenter. Hensikten med en slik vurdering har vært å risikoanalysere og kartlegge selskapenes virksomhet, leverandører og interessenter med formål om å identifisere hvor det mest sannsynlig er risiko i forhold til brudd på grunnleggende menneskerettigheter, manglende arbeidstakerrettigheter, korrupsjon, miljøtrussel og anstendige arbeidsforhold.

I vurderingene, har vi har inkludert et utvalg av leverandører basert på følgende kriterier:

-Vesentlige innkjøpsposter, beløpsuavhengig
- Er analyseobjektet representert i Høyrisikolista DFØ
- Egen vurdering basert på type leveranse.

Risiko

Mangfoldet av arbeidsoppgaver og utstyr innenfor vårt virke, og derav mange- og typen leverandører og kunder, tilsier at det er en *generell* risiko for at avvik relatert til etikk, menneskerettigheter og anstendighet kan forkomme spesielt innenfor vareimport og aktiviteter som ligger til grunn for innkjøp, f.eks arbeidsklær etc. Flere av tjenestene eller varetilbudene vi har benyttet oss av er representert i *Høyrisikolista* (DFØ).

Vi har videre prioritert tjenester og varer som er spesielt relevant for vår virksomhet og som utgjør det meste av det som kjøpes inn. Disse varene og tjenestene er innenfor følgende områder:

- Bygg- og anleggsmaterialer
- Elektronikk og IKT
- Kjøretøy, dekk og batteri
- Kontorrekvisita

For disse varene og tjenesten så har vår aktsomhetsvurdering blant annet tatt utgangspunkt i risikoanalyser utført av *SwedWatch* og av *Direktoratet for forvaltning og IKT.*

MI og alle konsernets nærmeste samarbeidspartnere er bundet av tariffavtaler, og virksomhetene har et aktivt og fungerende tillitvalgtapparater. Arbeidsforholdene er i samsvar med lover, forskrifter, avtaler og god arbeidsplasskultur. Ingen risiko relatert til anstendige arbeidsforhold er identifisert internt i MI eller blant konsernets leverandører og samarbeidspartnere.

Risiko i konsernets eiendomsselskaper relatert til anstendige arbeidsforhold, menneskerettigheter, etisk handel og ansvarlighet for disse selskapene er vurdert som ubetydelig/ikke eksisterende da leverandører og relevante interessenter i all hovedsak er begrenset til innad i konsernet.

MARDAHL

3. Identifiserte avvik og planlagte/utførte tiltak

I arbeidet med aktsomhetsvurdering har vi avdekket at flere av konsernets samarbeidspartnere og leverandører representerer varegrupper og tjenester som *generelt* kan representere risiko for avvik.

Men vi har ikke avdekket noen spesifikke forhold som gir grunn for å mene- eller som tilsier at det foregår brud på anstendige arbeidsforhold, menneskerettigheter, etisk handel og ansvarlighet.

Det er derfor ikke identifisert behov for spesifikke tiltak basert på funn etter aktsomhetsvurderinger og risikoanalyser, men konsernets ledelse og selskapenes styrer har besluttet å kvaltetssikre innkjøp av varer og tjenester ved å forbedre og koordinere systemene og prosedyrene for dette arbeidet.

Alle virksomhetene i Mardahl konsern vil fra 2025 følge konsernets felles policy- og rutiner for innkjøp og anskaffelser, som er effektive i forhold til miljø, bærekraft, etikk, anstendighet og ansvarlighet.

Orkanger 08.05.2025

Geir Olav Mardahl
Styrets leder

Kirsti Wiggen Skirstad

Kirsti Skirstad
Styremedlem